

# 10 Elementos clave del PEI

Plan Estratégico Institucional 2016-2020

Certified



Corporation





# Nuestra **Misión** y **Visión**



### **Misión**

La misión de AIEP es la formación de profesionales y técnicos capaces de insertarse en el mundo laboral, vinculando el quehacer institucional al desarrollo profesional de las personas en las diferentes áreas del conocimiento y regiones geográficas.

### **Visión**

Ser una de las mejores opciones de formación de calidad en el ámbito técnico profesional, alcanzables para jóvenes y adultos, contribuyendo desde su quehacer al desarrollo de las regiones y del país.

### **El PEI es la carta de navegación de toda institución.**

Establece la estrategia que la institución ha determinado para cumplir su misión y visión.

Describe el plan que llevará a AIEP al cumplimiento de su misión alcanzando las metas propuestas, buscando siempre la calidad académica, la pertinencia de las carreras y nuestra vinculación con el medio.

El Plan Estratégico Institucional se ha diseñado para los desafíos del próximo quinquenio, de 2016 a 2020.





## Objetivos Estratégicos

El PEI está conformado por cuatro objetivos estratégicos:



Nuestra Cultura:

## Consolidar la cultura AIEP



Tenemos una identidad definida, que se diferencia de cualquier otra institución y esta se denomina Modo AIEP.

Esta iniciativa busca imprimir una impronta y valores en todos los colaboradores de la institución.

El Modo AIEP se apoya en un decálogo, en los que se definen los 10 atributos básicos y que caracterizan a sus colaboradores, y que resume lo que nos ha diferenciado durante más de 50 años de historia.



### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Consolidar el Modo AIEP.
- Fortalecer la satisfacción de docentes, colaboradores y estudiantes.



Excelencia Operacional:

## Asegurar la **calidad de los procesos** académicos y administrativos

En AIEP, la cultura de la autoevaluación y la mejora continua son parte de nuestro ADN. El evaluar constantemente cómo fortalecer nuestros procesos académicos y administrativos, simplificar la experiencia para nuestros estudiantes y docentes y asegurar la sustentabilidad de nuestro modelo educativo están en el centro de nuestro quehacer.



### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Afianzar los estándares de calidad de acuerdo a los criterios de acreditación institucional.
- Robustecer el Sistema de Gestión de la Calidad.
- Asegurar los recintos educativos con la capacidad, pertinencia y disponibilidad requeridos para la oferta académica.
- Asegurar la sustentabilidad financiera.

Propuesta de Valor:

Consolidar una **oferta académica** pertinente, alcanzable, flexible y de alta empleabilidad



Las puertas de AIEP están abiertas a todos quienes quieren mejorar su calidad de vida a través de la educación: somos una institución no selectiva que vela por la calidad académica, trabajando para facilitar y favorecer una rápida inserción del estudiante en el mundo laboral.

Para dar consistencia a este objetivo estratégico AIEP sintetiza en la sigla CREAS, las bases fundamentales y transversales en todas las áreas del quehacer institucional:

Calidad  
Retención  
Empleabilidad  
Admisión  
Satisfacción

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Ampliar el acceso a través de la oferta de modalidades flexibles.
- Incrementar la retención y titulación.
- Fortalecer la empleabilidad de los titulados.
- Robustecer los estándares de calidad de carreras, de acuerdo a los criterios y normativa vigente.
- Fortalecer el desempeño de los docentes con trayectoria laboral activa.



Prestigio:

## Fortalecer el **prestigio institucional**

La reputación de AIEP se ha construido a través de más de 50 años de historia, en donde ha mantenido un compromiso con la entrega de educación superior técnico profesional de calidad.

Nuestros titulados son un activo aporte al desarrollo del país, alcanzando un reconocimiento público del medio y la comunidad, por parte de entidades civiles, públicas y privadas, autoridades locales y nacionales, lo que ha ido en directo beneficio de nuestros colaboradores, docentes y estudiantes.



### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Aumentar el reconocimiento de la formación técnico profesional.
- Fortalecer la vinculación institucional con el medio.

## Evaluación y revisión del PEI 2016-2020



Está sujeto a una revisión anual para evaluar el nivel de avance del mismo, el cumplimiento de metas y el impacto que pudiesen tener los cambios en el entorno.

### Seguimiento

Revisiones trimestrales del avance del PEI y Plan Anual: realizadas por el rector en compañía del comité de rectoría.

Revisiones periódicas del nivel de logro de iniciativas clave: realizadas por el Consejo Superior (asistencia de los directivos superiores de la institución).

Herramientas para realizar el seguimiento y la evaluación del PEI: Cada sede cuenta con un tablero de mando en el que puede monitorear su avance en el logro de objetivos específicos (Qlikview).





## Alineamiento

### Alineamiento de las sedes y escuelas con el Plan Estratégico Institucional

En base al Plan Estratégico Institucional, cada sede elabora y define planes de acción anual con el mismo período, alineados con el PEI. Esto hace que el proceso sea de participación y colaboración.

Asimismo, la definición de planes anuales de las escuelas se elabora con el mismo período alineado con el PEI.

### Alineamiento entre presupuesto y Plan Estratégico Institucional

La Dirección de Planificación se encarga de conducir y asegurar un proceso de planificación estricto y sistemático, y ponderar la asignación de recursos económicos sobre la base de los pilares estratégicos definidos para el cumplimiento de la misión institucional.



## Nuestro Sueño

El Plan Estratégico Institucional 2016-2020 permitirá a AIEP avanzar hacia su **sueño**: que la labor educativa que la institución realiza ayude a abrir las puertas de la educación superior técnico profesional a más jóvenes y adultos, haciendo realidad el sueño de un país con oportunidades y posibilidades de desarrollo a través de profesionales y técnicos comprometidos con su rol de agentes de cambio y progreso.



Certified



Corporation



50 AÑOS

