

**MODELO DE GESTIÓN DE GÉNERO,
DIVERSIDAD E INCLUSIÓN DE AIEP**

**VICERRECTORÍA DE VINCULACIÓN CON EL
MEDIO Y COMUNICACIONES**

Santiago, 10 de noviembre de 2025

RESOLUCIÓN

VISTOS:

La necesidad de fortalecer la promoción de la diversidad, la equidad y la inclusión en AIEP, en coherencia con las políticas institucionales y normativas vigentes, y considerando la relevancia del Modelo de Gestión de Género, Diversidad e Inclusión (GDI) como marco orientador para avanzar en la construcción de una cultura inclusiva.

TENIENDO PRESENTE:

Las facultades conferidas por la reglamentación vigente a la Vicerrectoría de Vinculación con el Medio y Comunicaciones, y la opinión favorable de la Unidad de Prevención, Género y Diversidades de AIEP.

SE RESUELVE:

PRIMERO:

Apruébese el **Modelo de Gestión de Género, Diversidad e Inclusión (GDI)**, cuyo contenido y alcance se enmarcan en una herramienta estratégica para la promoción de la equidad, la inclusión y el respeto por la diversidad en AIEP.

SEGUNDO:

Instrúyase a las Direcciones de Escuela, Vicerrectorías y Unidades Administrativas a implementar las acciones y programas establecidos en el Modelo, asegurando su integración en las funciones misionales de docencia, vinculación con el medio e innovación.

TERCERO:

Establézcase la responsabilidad de la Unidad de Prevención, Género y Diversidades para liderar el seguimiento y la evaluación del impacto del Modelo, mediante indicadores de desempeño que aseguren la transversalización de la perspectiva de género, diversidad e inclusión en las políticas y prácticas institucionales.

CUARTO:

Socialícese el Modelo aprobado entre la comunidad académica y administrativa de AIEP, a través de los canales de comunicación correspondientes, promoviendo su apropiación y aplicación efectiva.



QUINTO:

Comuníquese esta resolución a todas las áreas correspondientes, regístrese y archívese.

Marcela Vaccaro Rivera

VICERRECTORA DE VINCULACIÓN CON EL MEDIO Y COMUNICACIONES

MVR

MODELO DE GESTIÓN DE GÉNERO, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN DE AIEP

El **Modelo de Gestión de Género, Diversidad e Inclusión (GDI)** está diseñado para promover una cultura inclusiva que respalde la diversidad y la equidad en todas las áreas. Su desarrollo se fundamenta en políticas claras, una estructura de gobernanza sólida y una integración institucional que garantiza su transversalización en las prácticas y funciones misionales de AIEP.

1. Políticas y gobernanza

El modelo GDI se enmarca en las siguientes políticas institucionales:

- **Política Integral para la Prevención, Investigación y Sanción del Acoso Sexual, la Violencia y la Discriminación de Género**, que establece directrices para prevenir y abordar estas situaciones en la comunidad educativa.
- **Política de Diversidad e Inclusión**, orientada a fomentar un entorno respetuoso y libre de discriminación, promoviendo la igualdad de oportunidades y la valorización de las diferencias.

La gobernanza del modelo incluye:

- Una estructura definida para su implementación y supervisión.
- Asignación de recursos financieros que garanticen su sostenibilidad.
- Un plan anual de género, diversidad e inclusión con objetivos y acciones concretas.
- Procesos de seguimiento y evaluación para medir impacto y generar mejoras continuas.
- Estrategias de socialización institucional para fortalecer la apropiación del modelo.

2. Estructura del Modelo de Gestión GDI

El modelo se organiza sobre tres **funciones misionales** —**Docencia, Vinculación con el Medio e Innovación**—, articuladas mediante cuatro ámbitos de desarrollo y sus respectivos mecanismos operativos:

Ámbitos de desarrollo	Mecanismo	Descripción
Cultura organizacional	Programa Juntos por el Respeto	Promueve la valoración de la diversidad y la prevención de conductas discriminatorias.
Educación y sensibilización	Programa de Educación en GDI	Transversaliza las perspectivas de género y diversidad en los procesos académicos y administrativos.
Apoyo a estudiantes y ambiente inclusivo	Programa de Apoyo Inclusivo	Fortalece la inclusión educativa mediante servicios, recursos y acompañamiento.

Alianzas y colaboración	Programa Alianzas GDI	Fomenta redes y colaboraciones externas que promueven la inclusión y la equidad.
--------------------------------	-----------------------	--

Contribución interna:

- Favorece una experiencia educativa inclusiva.
- Promueve la formación de técnicos y profesionales conscientes de la diversidad.
- Aporta al diseño, evaluación y seguimiento de iniciativas institucionales con enfoque de equidad.

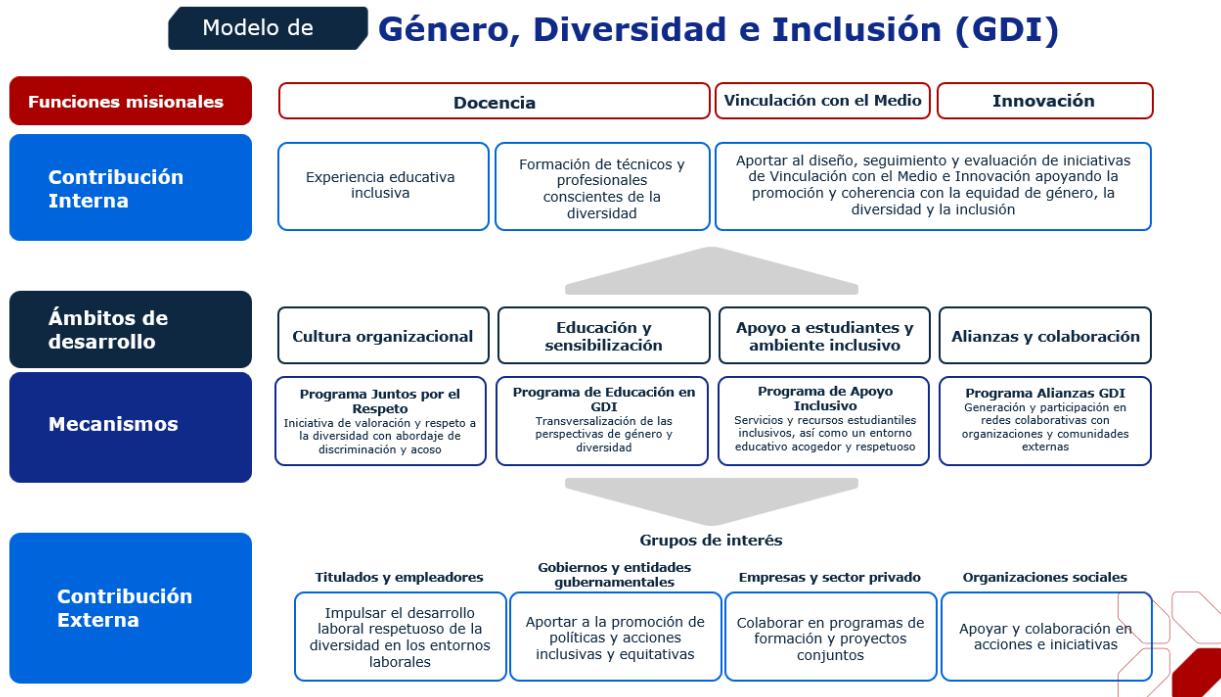
Contribución externa:

- Impulsa la colaboración con titulares, empleadores, gobiernos, empresas y organizaciones sociales para promover entornos laborales, educativos y comunitarios más inclusivos.

3. Integración institucional

El modelo GDI se integra transversalmente en las funciones misionales de AIEP:

- **Docencia:** promueve estrategias pedagógicas inclusivas y materiales adaptados a la diversidad del estudiantado.
- **Vinculación con el medio:** fortalece la relación con comunidades, empresas y organismos públicos desde una perspectiva de inclusión y derechos.
- **Innovación:** impulsa proyectos que incorporan la diversidad como motor de transformación educativa y social.



Fuente: Vicerrectoría de Vinculación con el Medio y Comunicaciones; GDI, 2025.